



คำสั่งองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ที่ ๒๔ / ๒๕๕๔
เรื่อง เลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน

ตามที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์ได้จ้าง นายสมบุญ สาดะถา เป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวันขององค์การฯ ปฏิบัติงานมาตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จนถึงปัจจุบัน ปรากฏตามคำสั่งขององค์การฯ ฉบับที่ ๕๕/๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ , ฉบับที่ ๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ , ฉบับที่ ๗๕/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๖ , ฉบับที่ ๗๕/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๔๗ , ฉบับที่ ๑๓๗/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๘ , ฉบับที่ ๑๑๕/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๙ , ฉบับที่ ๑๑๘/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ , ฉบับที่ ๑๑๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ , ฉบับที่ ๑๕๕/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ , ฉบับที่ ๒๐๐/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๓ นั้น

ด้วย นายสมบุญ สาดะถา ได้ลาป่วยเกินจำนวนวันที่กำหนดตามข้อบังคับขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วย ลูกจ้างขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งถือว่าเป็นผู้ย่อสมรรถภาพ และไม่เหมาะสมที่จะให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไป จึงให้เลิกจ้าง นายสมบุญ สาดะถา โดยไม่ถือว่ามีความผิด ตามหมวดที่ ๓ ข้อ ๓๔ วรรค ๔ และตามหมวดที่ ๑๑ ข้อ ๑๐๕ (๑) เมื่อลูกจ้างผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๑๐ เห็นสมควรให้ออกจากงาน ให้ส่งผู้นั้นออกจากงานได้ และให้ได้รับค่าชดเชยตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ฉบับลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุวิทย์ วิชชาวุธ)

รักษาการผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์